

Leder for Olympiatoppen Midt-Norge



Phone :

Web : <https://olympiatoppen.no/region/midt-norge/>

Job Summary

Vacancy :

Deadline : Apr 27, 2025

Published : Apr 06, 2025

Employment Status : Full Time

Experience : Any

Salary :

Gender : Any

Career Level : Any

Qualification :

Job Description

Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) er en frivillig, partipolitisk nøytral og uavhengig organisasjon, og det øverste organ i norsk idrett. Den organiserte idretten er Norges største folkebevegelse med 1 900 000 medlemskap fordelt på mer enn 9 500 idrettslag. NIFs visjon er «idrettsglede for alle». Idrettsforbundet har i dag ca. 370 ansatte fordelt på idrettskretser, Olympiatoppen og NIF sentralt på Idrettens hus, Ullevaal stadion.

Olympiatoppen er tildelt et særskilt ansvar for toppidrettsutviklingen i Norge, og jobber tett sammen med særforbund for å gjøre de beste litt bedre. Olympiatoppen er i tillegg ansvarlig for å tilrettelegge for norsk deltakelse i OL og Paralympics. Olympiatoppens visjon er Lede og trene best i verden og dette preger både filosofi, kultur og arbeidsmåte i organisasjonen. Olympiatoppen holder til på Toppidrettssenteret ved Sognsvann i Oslo. I tillegg har Olympiatoppen sju regionale avdelinger. Det er regionene Nord, Midt-Norge, Innlandet, Østlandet, Sør, Sørvest og Vest. Regionene har et tydelig todelt oppdrag, der de både skal være Olympiatoppens forlengede arm ut i regionene, samtidig som de bidrar til utvikling av morgendagens toppidrettsutøvere gjennom regionale og lokale miljøer og trenere.

Leder for Olympiatoppen Midt-Norge skal lede og koordinere avdelingens bidrag til toppidrettsarbeidet. Stilingen inngår i et team sammen med de øvrige regionlederne og rapporterer til Leder Region i Olympiatoppen. I rollen skal du samarbeide tett med de øvrige regioner, Olympiatoppens sentrale fagressurser, idretten i Midt-Norge, høyskoler/universitet og regionale/lokale myndigheter.

Arbeidsoppgaver og ansvarsområder

- Lede avdelingen og avdelingens bidrag til Olympiatoppens arbeid med prestasjon og utvikling
- Strategisk ansvar for å sikre samarbeid, rammebetingelser og for å fremme toppidrettens posisjon og synlighet
- Formidle Olympiatoppens utviklingsfilosofi og utvikle kompetanse hos trenere og prioriterte miljøer
- Kvalitetssikring av toppidrett i offentlige videregående skoler
- Samhandle med regionale kompetansemiljøer for å utvikle toppidrett
- Tilrettelegge for etablerte utøvere som trenger oppfølging i Midt-Norge
- Ledelse, personal- og økonomiansvar
- Følge opp avtaler og samarbeid med universitet og høyskoler regionalt

Krav til erfaring og kompetanse

- Gode lederegenskaper og relevant ledererfaring
- Erfaring med toppidrett, som leder, trener eller utøver
- Høyere utdanning, gjerne innen idrett, ledelse/prosjektledelse eller pedagogiske fag
- Evne til å definere tydelige mål og gjennomføre løpende evaluering
- Sterke kommunikasjonsevner
- Gode ferdigheter i norsk og engelsk, muntlig og skriftlig
- God digital kompetanse

Personlige egenskaper

- Samarbeidsorientert
- Inspirerende og motiverende
- Sterk relasjons- og lagbygger
- Verdibasert i beslutninger og atferd
- Strukturert og analytisk

Vi tilbyr et engasjerende, inkluderende og trivelig arbeidsmiljø med stor takhøyde. Du vil få utfordrende og stimulerende arbeidsoppgaver. Vi legger til rette for god opplæring, personlig utvikling og tilbakemeldinger. Du vil være en del av et tverrfaglig miljø som vektlegger høy kvalitet og kunnskapsdeling. Vi har gode forsikringsordninger og per i dag pensjonsordning i Statens Pensjonskasse. Vi tilbyr også muligheter for trening i arbeidstiden og lønn etter avtale.

I NIF jobber vi for å skape idrettsglede for alle. Med det oppdraget er det bare naturlig at vi ønsker å bygge et mangfoldig og inkluderende team av svært dyktige individer som brenner for å gjøre norsk idrett til en inkluderende arena. Vi har stor tro på at vi alle utmerker oss og er mer kreative når vi får lov til å være oss selv, og vi ønsker derfor å bygge en kultur der vi alle hører hjemme. I NIF vil vi ha medarbeidere med forskjellig kompetanse, tilnærminger, perspektiv, alder, kjønn, livserfaring, mangfoldkompetanse og bakgrunn. Vi ønsker å speile befolkningen og oppfordrer særlig personer med minoritetsbakgrunn og personer med funksjonsnedsettelse om å søke. Mangfold er viktig både for arbeidsmiljøet og for jobben vi skal gjøre.

Kontaktpersoner:

Erik Eide
Leder OLT Region
41900015
erik.eide@olympiatoppen.no

Education & Experience

Must Have

Educational Requirements

Compensation & Other Benefits
